

Referat bestyrelsesmøde

Den 13. marts 2024 kl. 14.45-17.00
Sted: Bygning 9, Konference A
Evald Krogs gade 6A, 8000 Aarhus C

OBS: Mødet afholdes på stadig Marselisborg Centret i Aarhus, men i bygning 9, 1. sal - konference A. (bygning 9 er den med svømmebadet)

Mulighed for deltagelse via video:
meet.ikhoc@rooms.rm.dk
Såfremt du deltager på video så giv
særskilt besked på kenjuh@rm.dk
senest d. 11. marts 2024

Olav Nørgaard, Regionrådsmedlem (V), Region Midtjylland (FORMAND)
Ditte Fredensborg, Regionsrådsmedlem (A), Region Midtjylland (NÆSTFORMAND)
Antonielt Vedel Pharao (SF), Aarhus Kommune
Tine Beck Jensen, Konsulent, IKH
Inge Tornbjerg Pedersen, Fysioterapeut IKH
Benedicte Vestbo, Logopæd, IKH
Jette Sloth Flohr, Hjerneskadeforeningen
Lisbeth Leicht Thomsen, Høreforeningen
Gitte Jensen, Landsforeningen LEV
Bjarne Hvidsten, Foreningen Danske DøvBlinde

Sekretær og mødeleder: Gaby Juhl, områdechef, IKH

Afbud samt deltager på video meddeles Gaby Juhl på kenjuh@rm.dk

Forplejning: Der serveres kaffe/the/vand og sødt

1. SAGER VEDR. DAGSORDEN

14.45

1.1 Afbud og fremmødte

Afbud fra:

Ditte Fredensborg
Tina B. Jensen
Benedicte Vestbo
Jette Flohr

1.2 Bemærkninger til dagsorden
Ingen bemærkninger til dagsordenen

1.3 Bemærkninger til referat
-fra mødet 12. december 2024
Ingen bemærkninger til referatet

2. SAGER TIL DRØFTELSE/ORIENTERING 14.50

2.1 Orientering fra brugerorganisationerne, v/alle Regionsrådet og Aarhus Kommune 14.50-15.00

Der orienteres fra de forskellige bestyrelsesmedlemmer i det omfang, det er relevant.

Indstilling:

At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Regionen:

Formand Olav Nørgaard orienterede om den forestående rapport og forventninger til Sundhedsstrukturkommissionen. Rapporten vil forventelig have indflydelse på sundhed- og socialopgaver og rammer regionalt/nationalt fremover.

Formanden orientere ligeledes om næstformandens sygeorlov.

LEV:

Gitte Jensen orienterer om Handicapreformen og forventede justeringer ift. bl.a. selvbestemmelsesretten og lovgivningen omkring magtanvendelser. Justeringer som bl.a. vil have indflydelse på borgerens retssikkerhed.

Aarhus Kommune (AAK):

Antonielt Vedel Pharao orienterede om åbent kontor begrebet i AAK, hvor borgere kan henvende sig for drøftelser om problematikker i sager generelt i AAK.

Høreforeningen:

Lisbeth Thomsen orienterede om en forestående fusion mellem Decibel og Høreforeningen ift. til at repræsentere borgere med hørehandicap i Danmark.

FDDB:

Bjarne Hvidsten orienterede om at Danske Døvblinde ændre navn til Døvblinde Danmark samt om arbejdet med at realisere et ønske om et rehabiliteringscenter for Danske Døvblinde.

2.2 Fremlæggelse og kort gennemgang af overordnet TULE 2023 for IKH / Gaby Juhl 15.00-15.30
Bilag 1,2

Sagsfremstilling:

Der blev i november 2023 afviklet TULE (trivselsundersøgelses og ledelsesevaluering) i hele socialområdet i Region Midt, herunder også på IKH.

Alle afdelinger herunder også ledergruppen vil have opfølgende TULE-dialoger om udvalgte emner eller temaer. På IKH pågår dialogerne i perioden januar-marts 2024.

Ifm. de individuelle afdelingers besvarelser er der lavet en samlet rapport for IKH. Rapporten er vedhæftet som bilag til punktet.

Der er på baggrund af alle rapporter på Region Midtjyllands Socialområdet udarbejdet en samlet rapport, som ligeledes er vedhæftet her, og som kort kommenteres. Ift. den samlede rapport er medsendt følgende kommentarer fra Lotte Koldtoft, som er overordnet arbejdsmiljøkoordinator på Region Midtjyllands Socialområde:

Socialdirektør Ann-Britt Wetche er rigtig stolt over den samlede svarprocent, der endte på 74%.

Helt overordnet kan siges følgende om resultaterne for 2023 på socialområde-niveau:

- Flot svarprocent samlet og generelt tværgående – SBU har den laveste svarprocent i kortlægningen (65%), Socialstaben og IKH de højeste (92% og 91%)
- De fleste scoringer på spørgsmålene ligger på niveau med eller over Regionens og Socialområdets seneste kortlægning i 2021
- De generelt højest scorede områder (foruden områdecheferne, som selvstændigt ligger højt) er Socialstaben, DOK og SAU
- De generelt lavest scorede områder er SVO, SBU og HOL
- Hovedspørgsmål 1: Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? Ligger højere i 2023 med en score på 5,8 kontra 5,7 i 2021
- Hovedspørgsmål 2: Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? Ligger også højere i 2023 med en score på 5,3 kontra 5,2 i 2021

Indstilling:

At bestyrelsen tager fremlæggelsen til efterretning.

Gaby Juhl gennemgår TULE (trivsel og ledelse) undersøgelsen på IKH for 2023. I gennemgangen er der særlige nedslagspunkter hvor undersøgelsen giver udtryk for områder IKH har succes med samt også områder hvor ledelsen må være nysgerrige ift. en forholdsmæssigt lav score. Bestyrelsen bemærker at TULE undersøgelsen generelt har vist et godt resultat for IKH.

**2.3 Ledelsestitler og organisering på IKH / Gaby Juhl
Bilag 3**

15.30-15.45

Sagsfremstilling:

I efteråret 2023 indledte direktionen på socialområdet i Region Midtjylland og Strategisk Chefforum på socialområdet et arbejde med at ensrette ledelsestitler på socialområdet. Målet var at gå fra mange forskellige titler til færre således, at de enkelte specialområder flugtede hinanden – altså skabe mere ensartethed mellem specialområderne.

De nye mulige ledertitler i specialområderne er pr. 1. april 2024:

Afdelingsledere, tilbudsledere, områdeledere, administrationsledere, kontorchefer og områdechefer

På IKH for det den betydning at:

- afdelingslederniveauet bruges fremadrettet af områdeleder, tilbudsleder eller administrationsleder hvor der er brug for ledelse af afdeling herunder.

eks. IKH vil fremover have 2 afdelingsledere på børneområdet som referere til områdeleder Tina Frederiksen

På IKH har lederne i ledergruppen (områdeledelsen) haft titel af afdelingsleder. Medlemmer af ledergruppen skal således have nye titler da afdelingsledertitlen, i den nye konstellation vil blive et ledelsesniveau under dem.

Titlerne i ledergruppen på IKH har fordelt med hensyn til de enkelte afdelingers opgaver, målgruppebredde, økonomi og kompleksitet m.m.

Afdelingerne vil blive repræsenteret med følgende ledelsestitler ind i ledergruppen/områdeledelsen:

- Stab og udvikling med en Adm. Leder / Gerd Hultberg
- Læse/SPS med en Tilbudsleder / Henriette E. Schwenningsen
- Voksenområdet med en Områdeleder / Susanne Trineke
- Børneområdet med en Områdeleder / Tina Frederiksen
- Gane- spalteområdet med en Områdeleder / Louise Leturgie

Følgende er præciseret af direktionen i arbejdet med titler:

Da specialområderne er forskellige og har forskellige konstellationer af områdeledelser, skal ledelsen af det enkelte specialområde afklarer deres ledelsesrum lokalt med henblik på at præcisere rammen, roller, ansvar, opgaver i forhold til eget ledelsesområde.

For at fastholde samme organisering som nu i ledergruppen, vil tilbudsledere, områdeledere og administrationsledere indgå i ledergruppen/områdeledelsen af det samlede IKH.

Alle ledere i ledergruppen / områdeledelsen vil have samme vægt, indflydelse og mandat ift. til egen afdeling og den fælles IKH strategi. De vil alle referer til områdechefen.

Der er talt med alle i ledergruppen om hvordan ovenstående leves og der er opbakning til ovennævnte konstellation.

Indstilling:

At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Gaby Juhl orienterer om justering af ledelsestitler på socialområdet og dermed også på IKH. Samme ledelses organisering fastholdes.

PAUSE - 15 min.

2.4 Endelig regnskab 2023 samt budget 2024 / Gerd Hultberg Bilag 5

16.00-16.20

Sagsfremstilling:

Der gives en orientering om endelig regnskab 2023 samt budget 2024 og tilknyttede indsatsområder i 2024

Indstilling: At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Gerd Hultberg orientere om endelig regnskab 2023 samt om budget 224 som løbende bevæger sig. Derudover orienteres om IKHs prioriterede indsatser samt hvorledes disse har tilknytning til strategi for IKH og endelig er i tråd med socialområdets visions- og udviklingsplan.

2.5 Orientering vedr. projekt lydrama / Helena Ellendersen Bilag 6

16.20-16.40

Sagsfremstilling:

Det tværorganisatoriske projekt "Lydrama til undervisning i konfliktforebyggelse og –håndtering" blev bevilliget med midler fra forsknings- og udviklingspuljen i december 2023. På mødet præsenteres projektet af projektleder Helena Ellendersen.

Projektets formål er todelt:

1) Udvikling og samskabelse af lydcases og faciliteringsguide til undervisning i konflikthåndtering- og forebyggelse til alle otte specialområder og

2) opbygning af relationel kapacitet på socialområdet, ved at samskabe og samarbejde om en forberedende proces i udarbejdelsen af ovenstående materiale.

Projektet har til formål at udvikle, afprøve og evaluere minimum tre lydcases, samt en faciliteringsguide til undervisning i konflikthåndtering og -forebyggelse på socialområdet. Lydcasene skal bidrage til, at medarbejderne får et refleksionsrum, som taler ind i deres virkelighed og portrætterer selvagens, så medarbejderne så virkelighedsnært som muligt får erfaring med, hvordan de og deres kollegaer agerer i forskellige konfliktsituationer.

Projektet understøtter Visions- og Udviklingsplanen for socialområdet, særligt de to strategispor: Ét socialområde – hvor fokus er på samarbejde og kvalitetsforbedringer for at opnå mere effektfulde indsatser i fællesskab. Samarbejde, kvalitetsforbedring og vidensdeling i udvikling af materialet er om drejningspunktet i projekt.

Fagligt stærke specialområder – hvor fokus er på kompetenceudvikling og attraktive arbejdspladser. Projektet bidrager med, at der udvikles fælles suppleringsmateriale til undervisning i konfliktforebyggelse og – håndtering på Socialområdet i Region Midtjylland.

Indstilling:

At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Helena Ellendersen orienterer om fællesprojektet og giver eksempler på hvordan det kan bruges. Bestyrelse bemærker at projektet er et oplagt samarbejdsområde for specialområderne samt at projektet indeholder langt flere muligheder for forståelse af konfliktsituationer end tidligere traditionelle konflikthåndteringskurser har haft. Derudover nævner bestyrelsen at projektet kan være med til at hæve arbejdsmiljøet for medarbejderne i specialområderne. Linket til den lydcase som indgik i orienteringen med dialogen mellem Sarah og Torvald: [Demo 1 | AudioMove \(audiomovestream.dk\)](https://audiomovestream.dk)

2.6 Siden sidst orientering fra IKH v/ Gaby Juhl m.fl.

16.40-16.45

- Kort orientering fra den årlige arbejdsmiljødrøftelse på IKH, Gaby Juhl
- Arbejdet med retningslinjer for udbudsprocesser, Gaby Juhl
- Lederansættelser på IKH, status, Gaby Juhl
- Kort orientering om opstart af Fællesfunktionen for velfærdsteknologi og digitalisering
- Kort orientering om forestående valg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen

Indstilling:

At bestyrelsen tager orienteringspunkter til efterretning
Bestyrelsen tog orienteringspunkter til efterretning

3. NÆSTE MØDE

16.45

3.1 Punkter til næste bestyrelsesmøde

v/Formanden

5 min.

- Evt. oplæg om Fællesfunktionen for velfærdsteknologi og digitalisering (FVD)
- Evt. status på DOK projekt, screening af et andet specialområde for læse/stave vanskeligheder
- status på Sundhedsstrukturkommisionens arbejde

4. EVENTUELT

16.50

4.1 Punkter til eventuelt

v/Formanden

10 min.

Ingen punkter til eventuelt.